

Адресные рекомендации по итогам анализа мониторинга эффективности работы руководителей общеобразовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания

Качественное образование в образовательной организации зависит от эффективности управления руководителя образовательной организации. В связи с этим необходимо проведение Мониторинга ежегодно с целью формирования информационной основы для принятия мер и управленческих решений в отношении деятельности руководителей образовательных организаций, направленных на достижение поставленных Мониторингом целей с учетом выявленных проблемных областей.

Проведение Мониторинга позволило провести анализ показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций выявить:

управленческие проблемы и негативные тенденции в образовательных организациях для последующего их устранения;

диагностировать профессиональные дефициты руководителей образовательных организаций и создать адресные рекомендации по их устранению;

создать адресные рекомендации руководителям по повышению качества образования в управляемом ими образовательном учреждении;

своевременно выявить дефицит резерва управленческих кадров района.

Анализ Мониторинга показал необходимость в оказании комплексной адресной методической помощи всем руководителям общеобразовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания.

На основании полученных данных ГБОУ ДПО СОРИКРО необходимо провести анализ критериев и показателей, выявить профессиональные дефициты руководителей образовательных организаций, набравших количество баллов, соответствующее «низкому уровню эффективности» и «уровню эффективности, не соответствующему современным требованиям управления». Составить индивидуальный план повышения квалификации, включающий стажировочную деятельность для всех руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования.

С учетом проведенного анализа результатов Мониторинга в Республике Северная Осетия-Алания ГБОУ ДПО СОРИКРО:

обеспечить регулярное проведение семинаров-практикумов, мастер-классов для всех руководителей республики в соответствии с разработанным планом повышения квалификации;

организовать сетевое взаимодействие между образовательными организациями республики, направленное на устранение профессиональных дефицитов руководителей;

обеспечить методическое сопровождение руководителей всех образовательных организаций;

организовать работу стажировочных площадок на базе образовательных организаций, с привлечением специалистов государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования г.Москвы «Московский центр развития кадрового потенциала»

В целях повышения качества управленческих и профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций ГБОУ ДПО СОРИКРО организовать проведение регионального конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель образовательной организации Республики Северная Осетия-Алания», по итогам конкурсного отбора победители направляются на стажировку в лучшие образовательные организации Российской Федерации.

В целях оказания помощи молодым руководителям образовательных организаций, стаж которых в данной должности менее трех лет, ГБОУ ДПО СОРИКРО организовать методическое сопровождение руководителей образовательных организаций, в рамках реализации проекта «Школа молодого руководителя».

Руководителям образовательных организаций по результатам Мониторинга, набравшим количество баллов соответствующее «среднему уровню эффективности управления», организовать совместно с ГБУ ДПО СОРИКРО методическое сопровождение руководителей образовательных организаций республики, набравших количество баллов, соответствующее «низкому уровню эффективности» и «уровню эффективности, не соответствующему современным требованиям управления». Реализация данной задачи осуществляется с применением формы наставничества «Руководитель-руководитель».